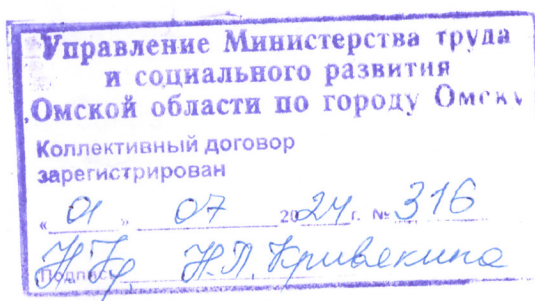


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Средняя общеобразовательная школа №13 имени А.С. Пушкина»

на 2022 - 2025 годы

Приняты на общем
собрании работников
Протокол № 6
от 28 июня 2024 года



От работодателя:

Директор БОУ г.Омска

«Средняя общеобразовательная
школа № 13 имени А.С.Пушкина»

Е.М.Ломыко

" 28 " 06 2024 г



От имени работников
организации:

Председатель первичной

профсоюзной организации
образовательного учреждения

Е.В.Цыкунова

" 28 " 06 2024 г

В коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 13 имени А.С.Пушкина» на 2022 -2025 годы внести следующие изменения:

I. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» добавить п. 3.17.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающих трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка), не стоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 трудового Кодекса).

II. Раздел 5. «Гарантии и компенсации» добавить п. 5.5

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 трудового Кодекса).

Расторжение трудового договора по сокращению штата при любом экономическом состоянии с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.