

СОГЛАСОВАНО

Рабочей группой по качеству общего образования
департамента образования Администрации города Омска

« 17 » марта 2023 г.
Протокол № 4

СОГЛАСОВАНО

Директор бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного
образования «Перспектива»

В.В. Шестаков

« 17 » 2023 г. 16 MAR 2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 13
имени А.С.Пушкина»

Ломыко Е.М.

2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 116»

Цыпышева Т.А.

« 17 » 2023 г.

АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
БОУ г.ОМСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13 ИМЕНИ А.С.ПУШКИНА»
НА 2023 ГОД

(ШКОЛА, ВРЕМЕННО ДЕМОНСТРИРУЮЩАЯ НИЗКИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ)

№	Содержание действия	Ответственный за исполнение мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
<i>1 Организационная деятельность</i>				
1.1.	Организационная встреча с руководителями ШНОР, впервые попавших в список	Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	Январь 2023	100 % руководителей ШНОР приняли участие
1.2	Назначение кураторов из числа руководителей школ, ни разу не входивших в список ПРШ	Департамент образования	Январь 2023	За 100% ШНОР закреплены наставники
1.3	Согласование школьной дорожной карты	Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	До 10 февраля 2023	100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) утвердили и согласовали дорожную карту
1.4	Тематические встречи Кураторов со ШНОР: 1 Как составить рабочую программу предмета, курса, модуля по ФГОС-2021, ФОП; 2 Как разработать часть ООП, формируемую участниками образовательных отношений; 3 Как разработать индивидуальный учебный план; 4 Как организовать внеурочную деятельность по ФГОС-2021; 5 Как организовать работу с индивидуальным проектом по ФГОС; 6 Как провести анализ урока; 7 Как организовать участие школьников в олимпиадах и конкурсах; 8 Тема по запросу ШНОР; 9 Тема по запросу ШНОР.	Департамент образования, БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Первая среда месяца, с марта по ноябрь	100 % руководителей ШНОР приняли участие <i>100% рад программ ссссст. нет фГОС, фГОП</i>
1.5	Создание рабочей группы из числа администрации школы и педагогов школы	Администрация школы	Январь 2023	100 % членов рабочей группы ШНОР приняли участие
1.6	Установочный семинар рабочей группы с	Администрация	февраль 2023	100 % членов рабочей группы

	куратором из школы наставника	СОШ 13, куратор СОШ 116		ШНОР приняли участие
1.7	Заседания рабочей группы по разработке и согласованию антирисковой программы	Администрация, члены группы	до конца февраля 2023	100% согласование антирисковой программы
1.8	Разработать программу по развитию потенциала одаренных детей	Зам.директора, руководитель МС	Февраль - март 2023	100% согласование программы
<i>2 Мониторинговая деятельность</i>				
2.1	Самооценка образовательной организации (в соответствии с методикой ИРООО)	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива», руководители СОШ.	До 1 февраля 2023	Результат оценки, подготовка дорожной карты
2.2	Мониторинг ВСОКО	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»	Февраль 2023	Адресные рекомендации
2.3	Мониторинг объективности проведения региональных диагностических работ (далее – РДР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам РДР в 2022 году	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»	Март 2023	Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР
2.4	Мониторинг объективности проведения всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) в ШНОР, вошедших в число необъективных школ по результатам ВПР в 2022 году	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»	Март 2023	Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР
2.5	Мониторинг организации внеурочной деятельности в поддержку предметов <i>предметы, классы 456911</i>	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО	Март 2023	Адресные рекомендации, направленные на повышение объективности результатов в ШНОР

		«Перспектива»		
2.6	Мониторинг ООП	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»	Сентябрь 2023	100 % ООП соответствуют ФОП
2.7	Статистический и содержательный анализ результатов ОГЭ, ВПР для принятия решений по повышению качества образования	Зам. директора, руководители ШМО.	Январь - февраль 2023	
2.8	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников школы с целью создания для них индивидуальных образовательных маршрутов.	Зам. директора, руководитель МС	Февраль 2023	100 % разработан индивидуальный образовательный маршрут педагога, 12 педагогов
2.9	Оценка учебных достижений обучающихся (стимулирование результатов, открытость, гласность).	Зам. директора, классные руководители	В течение года	Повышение мотивации, увеличение количества обучающихся с лучшими результатами, на 10%
2.10	Мониторинг и диагностика по следующим направлениям: -качество образовательных услуг по предметам; -учебные и внеурочные достижения обучающихся; -оценка качества образования родителями; -образовательные потребности учащихся; -состояние здоровья обучающихся.	Зам. директора, педагог-психолог	Май 2023	Объективная оценка качества образования, определения уровня обученности и достижений учащихся. Справка
2.11	Включение в учебный план курсов внеурочной деятельности по результатам диагностики и содержательного анализа ОГЭ, ВПР за 2022 год	Зам.директора, руководитель МС	Апрель – май 2023	100% включения проблемных тем в курсы внеурочной деятельности на 2023 год
2.12	Итоговая диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников школы с	Зам. директора, руководитель МС	Декабрь 2023	100 % выполнения индивидуального

	целью создания для них индивидуальных образовательных маршрутов.			образовательного маршрута педагога, 12 педагогов
<i>3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров</i>				
3.1.	Участие в реализации муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего»	Департамент образования БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	В соответствии со сроками реализации муниципального подпроекта	Не менее 8 обучающихся школ прошли программы внеурочной деятельности по педагогическим специальностям и (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность
3.2	Открытие профильного психолого-педагогического класса	Заместитель директора, классные руководители, учителя-предметники	В течение учебного года	Не менее 8 обучающихся школ прошли программы внеурочной деятельности по педагогическим специальностям и (или) регламентирующим детскую волонтерскую педагогическую деятельность
<i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i>				
4.1	Реализация технического задания по реализации бренда «Школа качества» РИП-ИнКО «Обновление общего образования в условиях реализации ФГОС»	ИРООО, ШНОР БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	В течение учебного года	Представление опыта по внедрению инновационного продукта в рамках «Методической среды», результаты мониторинга эффективности деятельности школ как участника РИП-ИнКО
4.2	Методический семинар в формате ВКС: «Как выстроить работу в школе с низкими образовательными результатами»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»		100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в ВКС <i>Разработка задания 2023</i>
4.3	Методический семинар в формате ВКС: «Как работать с результатами ВСОКО в школе»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	Февраль 2023	100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в ВКС

4.4	Методическое сопровождение реализации ИППР педагогов	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	В течение учебного года	Реализации 100 % ИППР педагогов
4.5	Методическое сопровождение реализации ИППР педагогов посредством наполнения модульного электронного методического пространства (далее – МЭМП) на сайте БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива».	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива» Руководители СОШ	Постоянно	Не менее 5 педагогов школ представили опыт работы в рамках МЭМП
4.6	Методическое сопровождение педагогов школ посредством реализации программ муниципальных стажировочных площадок.	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	Постоянно	100 % школ приняли участие в реализации программ муниципальных стажировочных площадок
4.7	Проведение ВКС по преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников.	ЦТриГО «Перспектива» Методический актив	Январь, февраль 2023 года	Руководители школ приняли участие в ВКС
4.8	Индивидуальные собеседования с управленческой командой ШНОР в рамках «Методической среды» по вопросам направления.	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Постоянно	100 % ШНОР (впервые попавшие в 2023) приняли участие в индивидуальных собеседованиях
4.9	ВКС: «Государственная итоговая аттестация по обществознанию в 11 классе: трудности и пути решения»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Январь – февраль 2023	100 % школ приняли участие
4.10	Тренинг для заместителей руководителей ОО, демонстрирующих признаки необъективности «Обеспечение объективности при проведении внешних оценочных процедур. Критериальное оценивание»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Январь – февраль 2023	100 % школ приняли участие

4.11	Методический семинар: «Изучение и освоение педагогического опыта по использованию педагогических ресурсов для успешной подготовки обучающихся к решению геометрических задач ОГЭ и ЕГЭ»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Февраль 2023	100 % школ приняли участие
4.12	Методический семинар в формате ВКС: «Как организовать сопровождение педагогов в форме наставничества»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»,	Март 2023	100 % школ приняли участие
4.13	Методический семинар в формате ВКС: «Основные направления работы методического объединения»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»,	Март 2023	100 % школ приняли участие
4.14	Методический семинар: «Формирование навыков самоконтроля и читательской грамотности выпускников для успешного прохождения ГИА по математике»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Апрель 2023	100 % школ приняли участие
4.15	Семинар для заместителей руководителей «Итоги перепроверки ВПР»	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива», Руководители СОШ	Сентябрь 2023	100 % школ приняли участие
4.16	Реализация программ внеурочной деятельности, направленных на вовлечение обучающихся, имеющих проблемы в поведении, в общественно-значимую деятельность, а также в поддержку предметов.	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО «Перспектива»	Постоянно	100 % обучающихся школ ПРШ, имеющих проблемы в поведении обучаются не менее, чем по 1 программе внеурочной деятельности
4.17	ВКС: «Государственная итоговая аттестация по обществознанию в 11 классе: трудности и пути	БОУ ДО г. Омска ЦТриГО	Январь – февраль 2023	100 % школ приняли участие

	решения»	«Перспектива», Руководители СОШ		
4.18	Обеспечение участия педагогов школы в реализации эксклюзивных модулей дополнительных профессиональных программ (модулей эксклюзивного содержания) для устранения знаниевых пробелов педагогов и развития их предметных, методических, психологопедагогических и коммуникативных компетенций в очном и очно-заочном форматах, в том числе дистанционно.	Администрация, ИРООО	В течение года.	Повышение профессиональных компетенций педагогов, 15 педагогов
4.19	Проведение семинара-практикума: -«Аттестация педагогических работников» -«ИППР учителя» -«Как разработать ИОМ ребенка»	Зам.директора, руководители ШМО, ИРООО	Апрель – май 2023	Повышение доли педагогов, имеющих квалификационную категорию, 10% (Звонова О.В., Мумладзе Ю.В., Яценко О.А., Новоселова Е.В. – 1 квалификационная категория) 100% разработка ИППР педагогов
4.20	Участие в работе ЕМД «Школа позитивных изменений» 2022-2023 г.	Зам.директора, руководители ШМО, ИРООО	Январь-декабрь 2023	100 % педагогов приняли участие
4.21	Применение ИОМ в работе с обучающимися, которые показывают стабильно низкие результаты.	Зам.директора, учителя- предметники	В течение года	Увеличение количества на 10%: -выпускников, набравших в сумме более 13 баллов по четырем предметам ОГЭ (2 обязательных и 2 по выбору) и

				не получивших «двоек» -учащихся, набравших не менее 10 баллов по 3 предметам ВПР, и не получивших «двоек»
4.22	Разработка комплекса мероприятий, направленных на повышение учебной мотивации обучающихся: 1. Создание благоприятной и доверительной атмосферы на уроке. 2. Использование на уроках различных методов, форм работы, опроса обучающихся. 3. Оказание своевременной помощи в обучении. 4. Использование ресурсов: Центры «Точка роста», «Успех каждого ребенка», «ЦОС».	Зам.директора, советник директора	В течение учебного года	100% педагогов применяют мероприятия по повышению школьной мотивации
4.23	Осуществление административного контроля за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ВПР, мониторинги, НИКО, ОГЭ, административные срезы).	Администрация	В течение года.	Повышение качества преподавания предметов, 10%
4.24	Контроль за реализацией проекта «Введение 10-минуток на каждом уроке по выполнению типов заданий ГИА, ВПР, мониторинга, вызывающих затруднения».	Зам.директора, учителя предметники	Февраль – май 2023	100% педагогов используют практику по введению 10-минуток на каждом уроке
4.25	Психолого-педагогическое сопровождение: - обучающихся, проявивших способности к изучению отдельных предметов, -обучающихся с трудностями в обучении.	Директор ОУ, зам.дир., педагог-психолог, учителя, работающие в 9-11	Февраль-май 2023	100% выявление и сопровождение педагогами данной категории учащихся

		классах		
4.26	Экспертиза образовательной деятельности на соответствие ФГОС, ФОП: - посещение уроков математики 8-11 классы - посещение внеурочных занятий 5-9, 10-11 классы	Зам.директора, учителя предметники, Куратор СОШ 116	2 среда месяца Март Октябрь Декабрь	100% соответствие требованиям ФГОС, ФОП
4.27	Практический семинар «Решение учебно-практических задач для подготовки обучающихся к ГИА»	Участники стажировочной площадки на базе СОШ 116	15 февраля 2023	100% участие педагогов
4.28	Круглый стол по теме «Формирование навыков самоконтроля у обучающихся для успешного прохождения ГИА»	Участники стажировочной площадки на базе СОШ 116	3 среда апреля 2023 год	100% участие педагогов
4.29	Реализация программы по развитию потенциала одаренных детей	Зам.директора, педагоги ДПО	Апрель-декабрь 2023	100% занятость детей
4.30	Реализация программы работы с молодыми педагогами и программы наставничества.	Зам.директора, руководитель МС	В течение 2023 года.	100% включения молодых специалистов в программу наставничества
4.31	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества образования (совет школы, родительский комитет, совет профилактики, индивидуальная работа с родителями).	Администрация, Классные руководители	В течение 2023 года.	100% включение родителей в совместную работу